Изображение выглядит как эмблема, символ, герб, нашивка

Содержимое, созданное искусственным интеллектом, может быть неверным.

|  |
| --- |
| МИНОБРНАУКИ РОССИИ |
| Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«МИРЭА − Российский технологический университет»**  **РТУ МИРЭА** |

Институт информационных технологий (ИИТ)

Кафедра математического обеспечения и стандартизации информационных технологий (МОСИТ)

**ОТЧЕТ ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**

по дисциплине «Обоснование и разработка требований к программным системам»

**Практическое занятие № 2**

Вариант № 23 Обоснование и разработка требований к программной системеподдержки кадрового учета

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Студент группы И | *ИКБО-64-23, Козлов А.В.* | (подпись) | |
| Преподаватель | *Бирюкова А.А.* | (подпись) | |
| Отчет представлен | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_202\_\_г. | |  | |

Москва 2025 г.

## Цель работы

Научиться выявлять пользователей системы и преобразовывать их потребности в письменные требования и диаграммы, пригодные для анализа и проектирования.

## Задачи

1. Построить организационную модель предприятия.

2. Построить диаграмму вариантов использования (Use Case).

3. Сформулировать пользовательские истории.

4. Составить таблицу «событие – реакция».

## Организационная структура предприятия

**Организация:** ООО «КадрПлюс» **Адрес:** г. Москва, ул. Новослободская, д. 15

**Организационные единицы и должности:**

● **Генеральный директор**

● **Отдел кадров**

● Руководитель отдела кадров

● Инспектор по кадрам

● Специалист по обучению

● **Бухгалтерия**

● Главный бухгалтер

● Бухгалтер‑расчётчик

● **ИТ**‑**отдел**

● Руководитель ИТ‑отдела

● Программист‑аналитик

● Администратор базы данных

● **Отдел технической поддержки**

● Руководитель отдела

● Специалист службы поддержки

**Взаимосвязи:**

● Генеральный директор управляет всеми подразделениями.

● Отдел кадров взаимодействует с ИТ‑отделом для автоматизации учёта.

● Бухгалтерия получает данные из системы кадрового учёта для расчёта заработной платы.

● ИТ‑отдел обеспечивает техническое сопровождение системы.

*(На схеме ARIS Express можно изобразить дерево подчинения отделов и должностей.)*

## Диаграмма вариантов использования (Use Case, UML)

**Название:** Система поддержки кадрового учёта

**Актёры:**

1. Инспектор по кадрам

2. Руководитель отдела кадров

3. Сотрудник компании

4. Администратор системы

### Структура Use Case

|  |
| --- |
|  |

*Диаграмма реализована в Draw.io*

## Пользовательские истории

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Роль | Цель | Ценность / результат |
| **Инспектор по кадрам** | Я хочу автоматически формировать кадровые отчёты по шаблонам | Чтобы сократить время подготовки документов и снизить ошибки |
| **Руководитель отдела кадров** | Я хочу просматривать и утверждать отчёты онлайн | Чтобы ускорить согласование и повысить прозрачность |
| **Сотрудник компании** | Я хочу получать справку о месте работы через систему | Чтобы не обращаться лично в отдел кадров |
| **Администратор системы** | Я хочу управлять ролями и доступом пользователей | Чтобы обеспечить безопасность данных |

## 4. Таблица «Событие – реакция»

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Событие | Состояние системы | Реакция |
| 1 | Инспектор запускает формирование отчёта | Система готова к обработке данных | Проверка данных, создание черновика отчёта |
| 2 | Руководитель утверждает отчёт | Отчёт в статусе “черновик” | Изменение статуса на “утверждён”, запись в журнал |
| 3 | Пользователь запрашивает справку о работе | Сотрудник найден в БД | Формирование PDF‑файла справки |
| 4 | Истёк срок действия пароля | Аккаунт активен | Принудительный сброс пароля и уведомление по e‑mail |
| 5 | Добавлен новый сотрудник | Система в рабочем режиме | Создание записи в БД, обновление статистики |
| 6 | Ошибка при экспорте отчёта | Активен процесс экспорта | Вывод сообщения об ошибке и предложение повторить операцию |

## Вывод

В ходе практической работы №3:

● разработана организационная структура предприятия «КадрПлюс»;

● построена диаграмма вариантов использования в нотации UML;

● сформулированы пользовательские истории;

● создана таблица «событие–реакция».

Эти элементы описывают взаимодействие пользователей и систему кадрового учёта, что создаёт основу для проектирования и реализации функционала в дальнейшем.